

Готовые решения (Проф) Кадры (отпуск)

100

Готовых решений (Проф)

Ежедневное
обновление!

Рассмотрены общие и специальные вопросы по отпускам:

- ✓ расчет отпусков для нестандартных вариантов (сменный режим работы, почасовая оплата труда, дополнительный отпуск за вредные условия труда и т.п.)
- ✓ учет отпусков и компенсаций для сотрудников со специфическими условиями труда (сезонных рабочих, вахтовиков, пенсионеров)
- ✓ документальное оформление отпусков (заявления, приказы, график отпусков, ЛНА, в том числе положение об отпуске)
- ✓ правовые аспекты отпусков (больничный и/или увольнение во время отпуска, отзыв из отпуска, продление отпуска и т.п.)
- ✓ порядок взаимодействия с сотрудниками в нестандартных ситуациях (продление ежегодного отпуска по больничному)

В Готовых решениях (Проф):

- ▶ ответы на актуальные вопросы
- ▶ тонкости, нюансы и детали
- ▶ практические примеры
- ▶ образцы заполнения документов
- ▶ ссылки на правовые акты и письма госорганов
- ▶ ссылки на дополнительные материалы по теме

ТОЛЬКО В ГОТОВЫХ РЕШЕНИЯХ (ПРОФ)

Подробности в вашем сервисном центре КонсультантПлюс.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка
consultant.ru



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ
420021, г. Казань,
ул. Татарстан, д. 22/41, 8 этаж
Телефон: 8(800) 700-52-23, (843) 515-20-20
E-mail: cons@vkons.ru Сайт: www.vkons.ru

Как оформить перенос ежегодного отпуска на другой срок по инициативе работника

1 В Быстром поиске наберем:

Быстрый поиск как оформить перенос ежегодного отпуска на другой срок по инициативе работника Найти

2 Откроем Готовое решение «Как оформить перенос ежегодного отпуска на другой срок по инициативе работника»

Как оформить перенос ежегодного отпуска на другой срок по инициативе работника

Порядок оформления переноса отпуска на другой срок по инициативе работника законом не оговорен. Рекомендуем поступать так: на основании заявления работника издать приказ, затем внести изменения в график отпусков и в личную карточку работника (если она ведется для кадрового учета).

Оформите перенос ежегодного отпуска, если согласны, но есть исключения. Так, иногда отказаться. Например, если вы выплатили работнику отпускные позже чем за три календарных дня до начала из-за этого просит перенести отпуск в текущем рабочем году. Есть и ограничения по переносу от следующей год. В частности, нельзя перенести, если из-за этого работник будет работать без отп подряд.

**Кратко – информация
об оформлении
переноса отпуска
на другой срок
по инициативе
работника**

Оглавление:

1. [Кому нельзя отказать в переносе ежегодного отпуска](#)
2. [Как работнику составить заявление о переносе ежегодного отпуска по его инициативе](#)
3. [Как составить приказ о переносе ежегодного отпуска по заявлению работника](#)
4. [Как внести изменения в график отпусков при переносе отпуска на другое время по инициативе работника](#)
5. [Как внести запись в личную карточку по форме N Т-2 о переносе отпуска по инициативе работника](#)
6. [Как перенести ежегодный отпуск на следующий год по инициативе работника](#)
7. [Какие возможны риски, если нарушен порядок переноса отпуска по инициативе работника](#)

Оглавление – для удобной навигации

Проф Дополнение Готового решения

Можно ли перенести по инициативе работника отпуск с последующим увольнением

Да, можно, если такой отпуск еще не начался и есть законные основания для его переноса. Если же он уже начался, полагаем, что перенести его не получится. Рассмотрим это подробнее.

Если работнику оформлен отпуск с последующим увольнением, то до начала такого отпуска возможен перенос, если есть основания для этого. Оформить его можно в общем порядке, описанном в нашем материале. В частности, перенесите отпуск, если из-за нарушения вами срока выплаты отпускных просит перенести отпуск с последующим увольнением по собственному желанию. Особенности с документами могут быть, если работник попросит перенести не только дату начала отпуска, но и дату

Например, в этом случае он может до начала отпуска отозвать прежнее заявление об увольнении (когда это не допускается) и написать новое заявление с просьбой уволить его в более позднюю дату, предоставить отпуск с последующим увольнением, указав, соответственно, и новую дату начала отпуска. Таким образом, работодатель может отменить ранее изданный приказ об увольнении и оформить новый приказ об увольнении с более поздней датой начала отпуска. Это не противоречит положениям ст. 80, ч. 2 ст. 124, ч. 2, 4 ст. 127, ч. 9 ст. 136 ТК РФ.

Если отпуск с последующим увольнением уже начался, то, полагаем, перенести его не получится. Дело в том, что с момента начала такого отпуска между вами и работником фактически прекращаются трудовые отношения. Ведь в последний рабочий день, предшествующий дате начала отпуска, необходимо оформить увольнение работника и произвести расчет с ним. Соответственно, к таким работникам положения Трудового кодекса РФ по переносу отпуска применить не получится. Так, после начала отпуска вы не обязаны переносить отпуск, например, если работник заболел и просит из-за этого перенести отпуск. Это следует из ч. 3, 4 ст. 84.1, ч. 1 - 3 ст. 12 ТК РФ, Определения Конституционного Суда РФ от 25.01.2007 N 131-О-О, Писем Минтруда России от 14-2/ООГ-6377, Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1, от 25.05.2011 N 1449-6-1).

**Представлена
судов и ведом**

**Рассмотрены нюансы
переноса отпуска
по инициативе работника
с последующим
увольнением**

ТОЛЬКО В ГОТОВЫХ РЕШЕНИЯХ (ПРОФ)

**Подробно расписаны
законные основания
для переноса отпуска**

Представлена позиция судов и ведомств по вопросу

➤ См. также:

- [Как внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка](#)
 - [Как составить положение об отпусках в организации](#)
 - [Как предоставить ежегодный отпуск перед декретом \(отпуском по беременности и родам\)](#)
 - [Как предоставить ежегодный отпуск после декрета \(отпуска по беременности и родам\)](#)
 - [Какие категории работников имеют право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время](#)
- Ссылки на по смежны

Ссылки на материалы по смежным темам